



Rede Portugal

UN GLOBAL COMPACT
MOBILIZAMOS EMPRESAS PARA ESCALAR
O IMPACTO GLOBAL

OBJETIVOS E METAS DOS ODS



**SOBRE O UNITED
NATIONS GLOBAL
COMPACT**



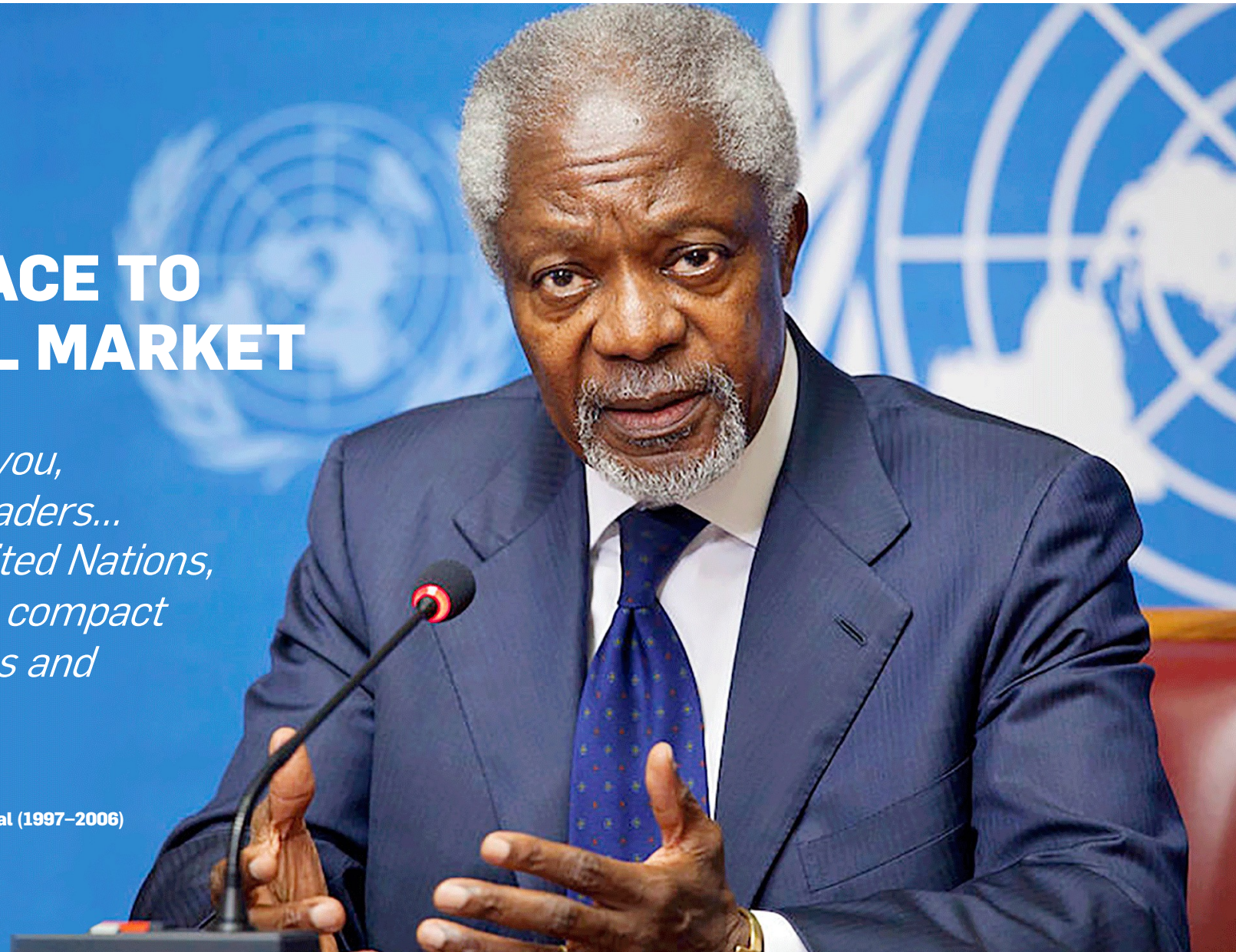
THE WORLD IN 1999

A HUMAN FACE TO THE GLOBAL MARKET



*I propose that you,
the business leaders...
and we, the United Nations,
initiate a global compact
of shared values and
principles*

Kofi Annan, UN Secretary-General (1997–2006)



UM REFERENCIAL

para negócios responsáveis baseado em declarações e convenções das Nações Unidas

AGIR COM RESPONSABILIDADE



HUMAN RIGHTS



ENVIRONMENT



LABOUR



ANTI-CORRUPTION

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES



OS DEZ PRINCÍPIOS

DIREITOS HUMANOS

Apoiar e respeitar a proteção dos direitos internacionalmente reconhecidos como Direitos Humanos; e

Garantir que não são cúmplices na violação dos direitos humanos.

PRÁTICAS LABORAIS

Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Abolir todas as formas de trabalho forçado e compulsivo;

Abolir efetivamente o trabalho infantil; e

Eliminar a discriminação no emprego e na função.

PROTEÇÃO AMBIENTAL

Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente.

ANTICORRUPÇÃO

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



**INTEGRAR OS
OBJETIVOS E METAS
NA ESTRATÉGIA E
REPORTING**





United Nations

Department of Economic and Social Affairs
Sustainable Development

2016

A Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável foi adotada pela Assembleia Geral das Nações Unidas em setembro de 2015 para entrada em vigor a 1 de janeiro de 2016 e guiar as decisões das Nações Unidas nos próximos 15 anos.

A Agenda abrange **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e **169 metas**, que englobam questões sociais, económicas e ambientais, que afetam a humanidade.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- Uma agenda universal
- 17 objetivos, 169 metas e 230 indicadores
- É uma estrutura indivisível
- Existem interações entre todos os objetivos e metas
- Se os países ignorarem as sobreposições poderão perder oportunidades
- As parcerias multistakeholder são fundamentais para uma implementação bem sucedida dos ODS






Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages		Goal 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	
3.1 By 2030, reduce the global maternal mortality ratio to less than 70 per 100,000 live births	3.1.1 Maternal mortality ratio	3.1. Life expectancy at birth, by country (years)	
	3.1.2 Proportion of births attended by skilled health personnel	3.2. Self-perceived health, by country, (%)	
3.2 By 2030, end preventable deaths of newborns and children under 5 years of age, with all countries aiming to reduce neonatal mortality to at least as low as 12 per 1,000 live births and under-5 mortality to at least as low as 25 per 1,000 live births	3.2.1 Under-five mortality rate	3.3. reported unmet needs for medical care due to monetary constraints, by country, (%)	
	3.2.2 Neonatal mortality rate		
3.3 By 2030, end the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases and combat hepatitis, water-borne diseases and other communicable diseases	3.3.1 Number of new HIV infections per 1,000 uninfected population, by sex, age and key populations		
	3.3.2 Tuberculosis incidence per 1,000 population		
	3.3.3 Malaria incidence per 1,000 population		
	3.3.4 Hepatitis B incidence per 100,000 population		
	3.3.5 Number of people requiring interventions against neglected tropical diseases		
3.4 By 2030, reduce by one third premature mortality from non-communicable diseases through prevention and treatment and promote mental health and well-being	3.4.1 Mortality rate attributed to cardiovascular disease, cancer, diabetes or chronic respiratory disease		
	3.4.2 Suicide mortality rate		





O Instituto Nacional de Estatística (INE) lançou a primeira publicação nacional de acompanhamento estatístico da Agenda 2030 da ONU, intitulada “Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: Indicadores para Portugal | Agenda 2030”.



INDICADORES AGENDA 2030




INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL

[Estatísticas](#) ▾ [Território](#) ▾ [Produtos](#) ▾ [WebInq](#)     [EN](#)

[Início](#) / [Produtos](#) / [Destaques](#)

[Edições anteriores](#) | [Calendário](#)

Por tema ▾ Pesquisa por palavra Data a




Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Indicadores dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em Portugal - 2024

06 de junho de 2025

Resumo
O Instituto Nacional de Estatística disponibiliza hoje a sétima edição da publicação nacional de acompanhamento estatístico da Agenda 2030 da ONU, intitulada "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: Indicadores para Portugal | Agenda 2030". A publicação descreve o comportamento de 183 indicadores dos ODS da lista global das Nações Unidas (NU), para Portugal, desde 2015 até ao último ano com informação disponível. São analisados sinteticamente todos os ODS, em termos de evolução e desempenho em Portugal.

[Consulte a Publicação](#)

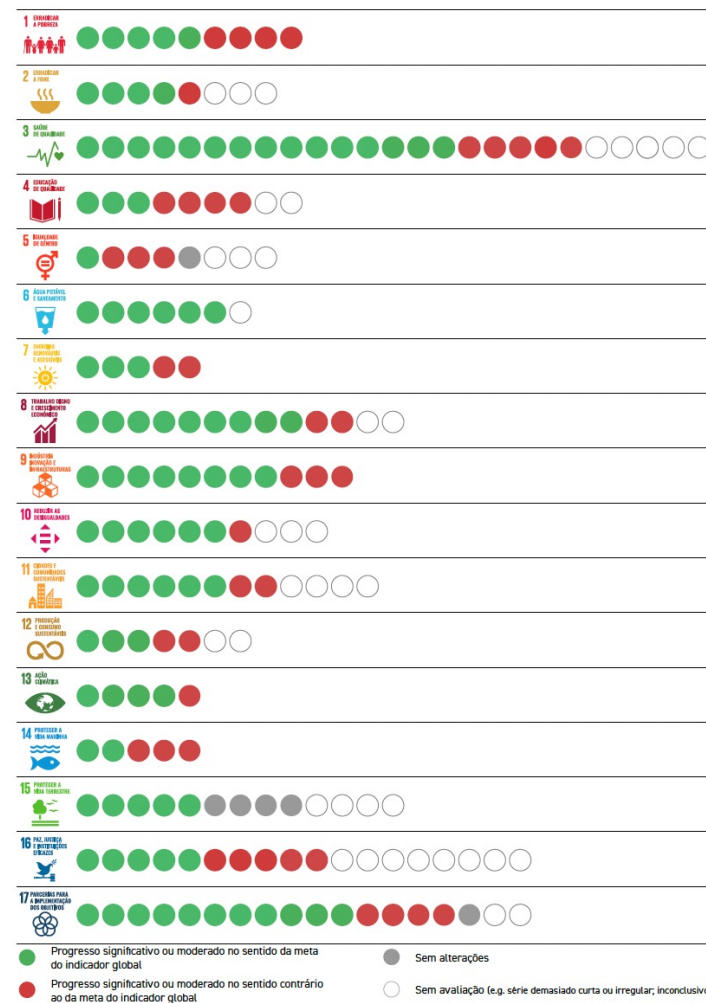
▪ **Destaque**
 PDF (864 Kb)

FONTE: https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_publicacoes&PUBLICACOESpub_boui=332274994&PUBLICACOESmodo=2
https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_perfsdg&objetivo=thumb2

DESEMPENHO, PORTUGAL



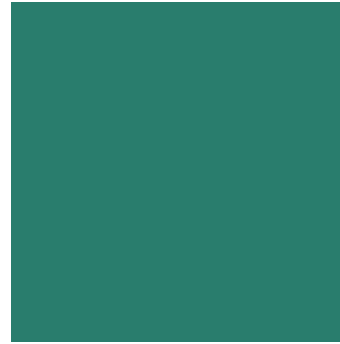
Figura 1 | Evolução dos indicadores globais ODS em Portugal no período 2015 - 2024¹



¹ Desde o primeiro ano disponível a partir de 2015 até ao último ano disponível. Cada círculo representa um indicador global. O sentido da evolução no período é atribuído através da taxa de variação média anual entre o ano mais recente disponível e o primeiro ano disponível desde 2015 (tendo pelo menos três observações interpoladas) e de acordo com o sentido favorável do indicador.



NA PRÁTICA



NÍVEIS DE ALINHAMENTO COM OS ODS

DECLARAR CONTRIBUTO PARA OS ODS

Empresa identifica ODS relevantes e associa-os a iniciativas já existentes.

INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA

ODS influenciam prioridades, investimentos e metas de médio/longo prazo.

INTEGRAÇÃO ESTRUTURAL COM MÉTRICAS

ODS estão ligados à materialidade, KPIs, remuneração variável e reporting integrado.



4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



PORQUE O ALINHAMENTO É IMPORTANTE?

1

Acesso a capital e redução do custo de financiamento

Mercados financeiros estruturados em torno de critérios ESG
Melhoram o rating e por consequência o custo do capital

2

Antecipação regulatória e estão do risco sistémico

Os ODS refletem tendências estruturais que influenciam as políticas públicas.

3

Diferenciação estratégica e acesso a mercados

Grandes clientes multinacionais exigem evidência de impacto ambiental e social nas suas cadeias de valor

COMO OPERACIONALIZAR?

1

TEMAS MATERIAIS

Inventariar impactes da atividade (económicos, sociais e ambientais)

3

MEDIR O DESEMPENHO

Definir indicadores relacionados com a atividade e o negócio.

2

ASSOCIAR TEMAS MATERIAIS ÀS METAS DOS ODS


Mais do que identificar os ODS, identificar as metas e analisar os indicadores

4


MEDIR O CONTRIBUTO /IMPACTO

Associar o desempenho alcançado ao desempenho dos indicadores nacionais e/ou internacionais

ALINHAMENTO COM OS ODS

ODS	Meta	KPI UE	KPI Adaptado	Meta Empresa	Desempenho 2025
5 Igualdade de Género 	5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e raparigas em todos os lugares.	5.1. Diferença salarial entre homens e mulheres, em valores não ajustados, por país (%)		Reduzir a diferença salarial a 5% nas categorias X e Y até 2028	
	5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e raparigas nas esferas pública e privada, incluindo o tráfico e a exploração sexual e outras formas.	5.2. Proporção de lugares ocupados por mulheres nos parlamentos nacionais, por país, (%)	Proporção de lugares ocupados por mulheres no CA Proporção de lugares ocupados por mulheres na Direção	Alcançar um rácio de 30% até 2030	

ALINHAMENTO COM OS ODS

ODS	Meta	KPI Global	KPI Adaptado	Meta Empresa	Desempenho 2025
9 Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.4 Até 2030, modernizar as infraestruturas e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com maior eficiência no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com as suas respetivas capacidades.	9.4.1 Emissão de CO ₂ por unidade de valor acrescentado		Reduzir em x% a emissão de CO ₂ por unidade, por ano	
	9.5 Dinamizar a investigação científica, melhorar as capacidades tecnológicas dos sectores industriais em todos os países, em particular nos países em desenvolvimento, incluindo, até 2030, o incentivo à inovação e o aumento substancial do número de investigadores em I&D por milhão de habitantes, bem como das despesas públicas e privadas em I&D.	9.5.1 Despesas com I&D em proporção do PIB	Despesas com I&D em proporção do volume de negócios	Aplicar x% do volume de negócios em I&D	

ALINHAMENTO COM OS ODS

ODS	Meta	KPI UE	KPI Adaptado	Meta	Desempenho 2025
13 Ação Climática	13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação aos riscos relacionados com o clima e às catástrofes naturais em todos os países.	13.1. Gases com efeito de estufa, por país	Emissões de âmbito 1, 2 e 3 da empresa	Reduzir em x% as emissões de âmbitos 1 e 2 até 2027 Calcular as emissões de âmbito 3 para as categorias relevantes	





INSTRUMENTOS DE APOIO



SDG ACTION MANAGER

Take action.

Track progress.

Transform the world.

Developed by



1. **Compreender os impactes** em toda a empresa para facilitar a criação de uma estratégia integrada de sustentabilidade
2. **Assumir uma estratégia** de priorização com base numa compreensão inclusiva dos seus impactes positivos e negativos ao longo da sua cadeia de valor e das operações
3. **Definir objetivos ambiciosos** alinhados com *Ambições* propostas, com o intuito de incentivar uma alteração da trajetória das ações empresariais sobre os ODS
4. **Integrar e tornar convencional objetivos ambiciosos de sustentabilidade** nas unidades operacionais, impulsionando uma abordagem de integração do desempenho que utiliza tecnologias de suporte desenvolvidas pelos parceiros estratégicos
5. **Assumir o compromisso e alcançar o progresso** ao longo do tempo, alinhado com a "Communication on Progress".



Global Compact
Network Portugal

E-Handbook on the Sustainable Development Goals Indicators



United Nations

Contents

- Indicator Name, Target and Goal
- Definition and Rationale
- Data Sources and Collection Method
- Method of Computation and Other Methodological Considerations
- Data Disaggregation
- References
- International Organization(s) for Global Monitoring

JOIN US



Network Portugal

gcnp@globalcompact.pt

www.globalcompact.pt